

國立臺灣師範大學獎勵特殊優秀人才辦法(修正對照表)

修正條文	現行條文	說明
<p>第一條 依據科技部(國科會)「補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施」及教育部「<u>延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案</u>」，厚植我國國際化基礎，培育具備競爭力人才，強化留才及攬才誘因，特訂定本校獎勵特殊優秀人才辦法(以下簡稱本辦法)。依本辦法獲審核通過為本校延攬或獎勵特殊優秀人才之專任教研人員，得於每月薪資外，另支給獎勵金。</p>	<p>第一條 依據科技部(國科會)「補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施」，厚植我國國際化基礎，培育具備競爭力人才，強化留才及攬才誘因，特訂定本校獎勵特殊優秀人才辦法(以下簡稱本辦法)。依本辦法獲審核通過為本校延攬或獎勵特殊優秀人才之專任教研人員，得於每月薪資外，另支給獎勵金。</p>	<p>刪除國科會文字，新增教育部方案名稱。</p>
<p>第二條 獎勵對象及獎勵人數：</p> <p>(一)獎勵對象：為本校編制內特殊優秀專任教學研究人員。</p> <p>1.特殊優秀教學研究人員，指學術研究、產學研究或跨領域研究績效傑出人員，不含教學績效傑出人員、行政工作績效卓著人員及軍公教退休人員。</p> <p>2.凡現職、新聘及借調人員等相關規定，依科技部(國科會)獎勵措施公告辦理。</p> <p>(二)申請獎勵人數上限：不得超過本校編制內專任教學研究人員總人數之<u>25%為原則</u>。</p> <p>(三)副教授以下職級人數佔獲獎勵人數至少<u>20%</u>。</p>	<p>第二條 獎勵對象及獎勵人數：</p> <p>(一)獎勵對象：為本校編制內特殊優秀專任教學研究人員。</p> <p>1.特殊優秀教學研究人員，指學術研究、產學研究或跨領域研究績效傑出人員，不含教學績效傑出人員、行政工作績效卓著人員及軍公教退休人員。</p> <p>2.凡現職、新聘及借調人員等相關規定，依科技部(國科會)獎勵措施公告辦理。</p> <p>(二)申請獎勵人數上限：不得超過本校編制內專任教學研究人員總人數之15%。</p>	<p>1. 配合科技部 107 年度新政策，修訂獎勵人數上限及新增副教授以下職級人數佔獲獎勵人數比例。</p> <p>2. 刪除國科會文字。</p>
<p>第三條 支給標準：以學術研究、產學研究或跨領域研究之績效為標準，支給獎勵金每月最高新台幣陸萬元、肆萬元、參萬元、貳萬元、壹萬</p>	<p>第三條 支給標準：以學術研究、產學研究或跨領域研究之績效為標準，支給獎勵金每月最高新台幣陸萬元、肆萬元、參萬元、貳萬元及壹萬</p>	<p>為擴大鼓勵優秀人才，新增第六級捌仟元之等級。</p>

<p>元及捌仟元不等之獎勵金，研究績效之評估詳列於申請表格中（如附件一）。</p>	<p>元不等之獎勵金，研究績效之評估詳列於申請表格中（如附件一）。</p>	
<p>第四條 <u>申請審核原則及獲獎比例</u>：本校教學研究人員於申請年度前五年需有科技部(國科會)專題研究計畫三件(含)以上(不含研究類型為規劃、委辦、代辦及其他等，任職未滿三年者，每年需有一件專題研究計畫，新聘人員不受此限制)始得申請本獎勵，並依科技部(國科會)學門專長分為五類別(生物醫農類、工程技術類、人文及社會科學類、自然科學類及科學教育類)，各類別獲獎人數係參考前一年度獲科技部(國科會)專題研究計畫業務費核定金額及學術表現計點，由審議委員會決定之一總獲獎人數約為本校編制內專任教學研究人員總人數之15%。</p>	<p>第四條 申請原則及獲獎比例：本校教學研究人員於申請年度前五年需有科技部(國科會)專題研究計畫三件(含)以上(不含研究類型為規劃、委辦、代辦及其他等，任職未滿三年者，每年需有一件專題研究計畫，新聘人員不受此限制)始得申請本獎勵，並依科技部(國科會)學門專長分為五類別(生物醫農類、工程技術類、人文及社會科學類、自然科學類及科學教育類)，各類別獲獎人數係參考前一年度獲科技部(國科會)專題研究計畫業務費核定金額及學術表現計點，由審議委員會決定之，總獲獎人數約為本校編制內專任教學研究人員總人數之15%。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為擴大鼓勵優秀人才，刪除五年需有三年科技部計畫條文。 2. 刪除重覆條文。
<p>第六條 獎勵金之請領及發放：</p> <p>(一)本辦法之獎勵金來源，由科技部(國科會)補助款、教育部補助款及研究發展處推動學術研究業務專款項下支應。</p> <p>(二)本獎勵金由人事室於每月初造冊發放。</p> <p>(三)於補助期間內有離職、留職停薪、借調至他單位任職、停聘或不予聘任等情況，該項補助即按其未任職期間比例繳回。</p> <p>(四)獲獎人如有偽造文書、以不實資料或違反學術倫理等情事申請本項獎勵者，本校得撤銷其獲獎資格，並收回全數補助。</p>	<p>第六條 獎勵金之請領及發放：</p> <p>(一)本辦法之獎勵金來源，由科技部(國科會)補助款及研究發展處推動學術研究業務專款項下支應。本獎勵金由人事室於每月初造冊發放。</p> <p>(二)本獎勵金由人事室於每月初造冊發放。</p> <p>(三)於補助期間內有離職、留職停薪、借調至他單位任職、停聘或不予聘任等情況，該項補助即按其未任職期間比例繳回。</p> <p>(四)獲獎人如有偽造文書、以不實資料或違反學術倫理等情事申請本項獎勵者，本校得撤銷其獲獎資格，並收回全數補助。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 刪除國科會文字。 2. 新增經費來源由教育部補助款支應。

國立臺灣師範大學獎勵特殊優秀人才辦法

- 99.9.1 本校學術主管會報通過
- 100.4.27 本校學術主管會報修正通過
- 100.11.9 本校學術主管會報修正通過
- 102.3.20 本校學術主管會報修正通過
- 103.3.12 本校學術主管會報修正通過
- 104.1.14 本校學術主管會報修正通過
- 105.3.9 本校學術主管會報修正通過
- 107.4.11 本校學術主管會報修正通過

第二條 依據科技部「補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施」及教育部「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」，厚植我國國際化基礎，培育具備競爭力人才，強化留才及攬才誘因，特訂定本校獎勵特殊優秀人才辦法（以下簡稱本辦法）。依本辦法獲審核通過為本校延攬或獎勵特殊優秀人才之專任教研人員，得於每月薪資外，另支給獎勵金。

第二條 獎勵對象及獎勵人數：

(一)獎勵對象：為本校編制內特殊優秀專任教學研究人員。

1.特殊優秀教學研究人員，指學術研究、產學研究或跨領域研究績效傑出人員，不含教學績效傑出人員、行政工作績效卓著人員及軍公教退休人員。

2.凡現職、新聘及借調人員等相關規定，依科技部獎勵措施公告辦理。

(二)獎勵人數上限：不得超過本校編制內教學研究人員總人數之 25%為原則。

(三)副教授以下職級人數佔獲獎勵人數至少 20%。

第三條 支給標準：以學術研究、產學研究或跨領域研究之績效為標準，支給獎勵金每月最高新台幣陸萬元、肆萬元、參萬元、貳萬元、壹萬元及捌仟元不等之獎勵金，研究績效之評估詳列於申請表格中（如附件一）。

第四條 **審核**原則：本獎勵依科技部學門專長分為五類別(生物醫農類、工程技術類、人文及社會科學類、自然科學類及科學教育類)，各類別獲獎人數係參考前一年度獲科技部專題研究計畫業務費核定金額及學術表現計點，由審議委員會決定之。

第五條 審查：本校成立審議委員會，由校長擔任總召集人，學術副校長、研發長為當然委員，其餘委員由校長依學門專長類別遴選校內外各領域具傑出表現學者八至十人擔任之。各類別獲獎人數及各級獎勵金分配，依學術表現計點排序，由審議委員會決定後送校長核定。

第六條 獎勵金之請領及發放：

- (一) 本辦法之獎勵金來源，由科技部補助款、教育部補助款及研究發展處推動學術研究業務專款項下支應。
- (二) 本獎勵金由人事室於每月初造冊發放。
- (三) 於補助期間內有離職、留職停薪、借調至他單位任職、停聘或不予聘任等情況，該項補助即按其未在職期間比例繳回。
- (四) 獲獎人如有偽造文書、以不實資料或違反學術倫理等情事申請本項獎勵者，本校得撤銷其獲獎資格，並收回全數補助。

第七條 本校欲延攬國內外之優秀教研人員，其學術表現符合本辦法之規定，其起薪除月薪外，另支給適用等級之獎勵金並提供教學、研究及行政支援。同時獲得本校「獎勵學術卓越教師辦法」之獎勵者，獎勵金須擇一領取。

第八條 為符合績效要求，獲獎勵者於補助截止日二個月前須繳交績效報告，並依績效報告成果做為下一期評估核予獎勵金之參考。本辦法未盡事宜，依科技部「補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施」相關規定辦理之。

第九條 本辦法經本校學術主管會報通過，陳校長核定後施行，修訂時亦同。